



**ANEXO 2: PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR
POSTULANTE A COORDINADOR/A PDTI**

NOMBRE POSTULANTE :

EVALUADOR :

1. Evaluación curricular para el cargo de Coordinador PDTI

a) Formación Profesional área agropecuaria. (Verificador: Fotocopia Notarial título)	Puntaje
Profesional titulado del área agropecuaria de al menos 10 semestres	10
Profesional titulado del área agropecuaria de al menos 8 semestres	5
b) Experiencia laboral de trabajo en terreno con pequeños productores agrícolas y/o pequeños agricultores de pueblos originarios (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, contratos de trabajo, etc)	
Más de 3 años de experiencia laboral en terreno con pequeños agricultores/as de pueblos originarios.	30
Mas de 3 años de experiencia laboral en terreno con pequeños agricultores/as	25
Entre 1 y 2 años, 11 meses de experiencia laboral en terreno con pequeños agricultores/as de pueblos originarios	20
Entre 1 y 2 años, 11 meses de experiencia laboral en terreno con pequeños agricultores/as	15
Menos de 12 meses de experiencia laboral en terreno con pequeños agricultores/as de pueblos originarios	10
Menos de 12 meses de experiencia laboral en terreno con pequeños agricultores/as	5
Sin experiencia laboral con pequeños productores agrícolas o pequeños productores de pueblos originarios.	0
c) Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditados en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, contratos de trabajo, malla curricular, etc)	
Experiencia laboral acreditada en al menos tres de los rubros productivos principales desarrollados por la unidad operativa.	15
Experiencia laboral acreditada en menos de 2 rubros productivos principales desarrollados por la unidad operativa.	10

Solo demuestra conocimiento teórico de los rubros productivos principales desarrollados por la unidad operativa.	5
No demuestra conocimiento práctico ni teórico de los principales asociados a los rubros productivos principales desarrollados en la Unidad operativa	0
d) Participación en cursos de perfeccionamiento atingentes a su especialización. <i>(Verificadores: Certificados de cursos, diplomas, etc)</i>	
Con Magister demostrable relacionados con el programa	20
Con Diplomado demostrable relacionados con el programa	15
Con cursos de capacitación en los últimos 2 años en alguno de los rubros de su especialización.	10
Con curso de capacitación en los últimos 5 años en alguno de los rubros de su especialización.	5
No ha participado de ningún curso	0
e) Demuestra conocimiento teórico y/o práctico en los siguientes ámbitos: Metodologías de extensión agrícola, gestión predial, planificación y formulación de proyectos productivos <i>(Verificadores: Certificados, cartas de certificación laboral, malla curricular, etc)</i>	
Demuestra conocimiento teórico y/o práctico en al menos dos ámbitos	15
Demuestra conocimiento teórico y/o práctico en al menos un ámbito	10
Sólo demuestra conocimiento teórico	5
f) Está acreditada en el registro de operadores SIRSD-S <i>(Verificador: certificado)</i>	
Si, se encuentra acreditada	5
No se encuentra acreditada	0
g) Conocimiento computacional <i>(Verificadores: malla curricular, certificado cursos, o declaración jurada simple)</i>	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office	5
No indica tener conocimiento de computación	0



<i>h) Antecedentes de trabajo anteriores a INDAP. (Verificador: Evaluación INDAP)</i>	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	-30
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas	0
NOTA FINAL	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total



ANEXO 3: PAUTA DE EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PARA LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE EXTENSION PDTI

NOMBRE POSTULANTE :

EVALUADOR :

1.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a Coordinador/a.

	Aspectos a evaluar	Bueno	Regular	Malo	Ausente	Puntaje
a)	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PDTI	15	6	3	0	
b)	Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en el territorio	15	10	5	0	
c)	Conocimiento de trabajo con la Pequeña agricultura y comunidades indígenas	10	7	5	0	
d)	Conocimiento de la comuna/territorio	10	6	3	0	
e)	Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	20	10	5	0	
f)	Conocimiento práctico en metodologías de planificación, gestión predial y desarrollo organizacional.	15	10	5	0	
g)	Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura huilliche, disposición para residir en la comuna, etc.).	15	10	5	0	
PUNTAJE TOTAL						

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total